

2024年度 人権研修実施報告

区分	対象者	目的	実施内容等	実施時期	受講者数	
社内	入社時 経験者採用	中電プラントの社員として、ハラスメントに関する正しい知識を身につける	当社のハラスメント防止について	発生の都度	8名	
	職場研修 全社員	人権問題について正しい理解と認識を深め、身近なところで起きている不合理・矛盾などの人権問題を見抜く力量を養い、また自らの関わりを自覚することで、人権問題解決に向けた行動力を身につける。	話し合い研修 ※職場単位 テーマ：セクシャルハラスメントについて	2025/1～3	1,243名	
			eラーニング（動画視聴） テーマ：ケースで学ぶセクシャルハラスメント			
	階層別	新入社員	社会人として人権尊重の精神に基づいた行動がとれるよう、人権問題について正しく理解する。	職場研修 テーマ：人権とは	2024/4/1	35名
		入社2年目	社会人として人権尊重の精神に基づいた行動がとれるよう、同和問題をテーマとして、人権問題の基本的部分についてフォローする。	ビデオ視聴 テーマ：同和問題	2024/5/9	30名
		6等級 （新任係長）	人権問題の重要性について係長の立場から認識し、職場コミュニケーションの大切さの自覚と、人権を尊重した職場運営の実践を促す。	ビデオ視聴 テーマ：事例で学ぶパワー・ハラスメント	2024/9/5	15名
		8等級 （新任課長）	人権問題の未然防止、職場コミュニケーションの促進という課長としての役割を自覚し、日常の業務遂行を通じての実践を促す。	ビデオ視聴 テーマ：職場で起き得るパワー・ハラスメント	2024/11/6	12名
	特別研修	人事マネージャー 総務課長	ハラスメント相談窓口の責任者としての自覚および再認識を促し、実践力を身につける	新任者：社外セミナーの受講 ハラスメント相談担当者セミナー	2024/10～ 2025/1	3名
役員・室部長 クラス		人権問題、企業の果たすべき社会的責任についての認識を深め、会社の経営層としての自覚と実践を促すとともに、継続的な人権意識の向上を図る。	広島同企連 人権講演会[春・秋]参加	春期 2024/4/19 秋期 2024/11/26	7名	
社外 （同企連）	本社および 広島支社の社員	人権問題について、広く理解を深める。	広島同企連の実施内容に準ずる （一般職・管理職毎）	前期 2024/9～10 後期 2025/1～2	38名	