

2025年度 人権研修計画

区分	対象者	目的	実施内容等	実施時期	
社内	入社時	経験者採用	中電プラントの社員として、ハラスメントに関する正しい知識を身につける。	導入研修 テーマ：当社のハラスメント防止について	採用の都度
	職場研修	全社員	人権問題について正しい理解と認識を深め、身近なところで起きている不合理・矛盾などの人権問題を見抜く力量を養い、また自らの関わりを自覚することで、人権問題解決に向けた行動力を身につける。	話し合い研修 ※職場単位 テーマ：検討中 (中国電力職場人権研修資料を参考に選定)	2025年度 下期
				eラーニング(動画視聴) ※個人テーマ：検討中 (話し合い研修のテーマに基づき選定)	2025年度 下期
	階層別研修	新入社員	社会人として人権尊重の精神に基づいた行動がとれるよう、人権問題について正しく理解する。	導入研修 テーマ：人権とは	2025年 4月
		入社2年目	社会人として人権尊重の精神に基づいた行動がとれるよう、同和問題をテーマとして、人権問題の基本的部分についてフォローする。	ビデオ視聴 テーマ：同和問題	2025年 5月
		6等級 (新任係長)	人権問題の重要性について係長の立場から認識し、職場コミュニケーションの大切さの自覚と、人権を尊重した職場運営の実践を促す。	ビデオ視聴 テーマ：ハラスメント	2025年 9月
		8等級 (新任課長)	人権問題の未然防止、職場コミュニケーションの促進という課長としての役割を自覚し、日常の業務遂行を通じての実践を促す。	テーマ：心理的安全性	2025年 11月
	特別研修	人事マネージャー 総務課長	ハラスメント相談窓口の責任者としての自覚および再認識を促し、実践力を身につける。	新任者：社外セミナーの受講	2025年度 下期
		新任管理者	管理者としてハラスメントにならない指導方法やまた職場でハラスメントを起こさせない職場風土づくりを学ぶ。	新任者：新任管理者研修内で実施(集合研修)	2025年度 下期
		役員・室部長 クラス	人権問題、企業の果たすべき社会的責任についての認識を深め、会社の経営層としての自覚と実践を促すとともに、継続的な人権意識の向上を図る。	広島同企連 人権講演会[春・秋]参加	2025年度 上期・下期
社外 (同企連)	本社および 広島支社の社員	人権問題について、広く理解を深める。	広島同企連の実施内容に準ずる (一般職・管理職毎)	年2回	